



สำนักงาน ป.ป.ช.

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรนาทม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาทมได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

.....1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน.....ด้วยทางสถานีตำรวจภูธรนาทม จัดให้มีการประชุมเพื่อเผยแพร่ และกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้ หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมินและร่วม เข้าร่วมการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากกรปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รับฟังความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้ง

มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาทม

ที่.....๑๓.../๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสถานีตำรวจภูธรนาทม ได้มีคำสั่งที่.....๑๓.../๒๕๖๔ ลงวันที่...๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ครั้งที่.....๑.../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....๘ เมษายน ๒๕๖๔.. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรนาทมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี สถานีตำรวจภูธรนาทม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑.พันตำรวจเอกนพดล ผลพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๒.พันตำรวจโทศักดิ์ งามเสน่ห์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๓.พันตำรวจโทพันศิริ พันสุศรี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๔.พันตำรวจตรีเบญจ ภูกระบิล | กรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาทมกรรมการ | |

๕. พันตำรวจโทภูมิภัทร บุญนำ	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม	
๖. พันตำรวจตรีเทพประจักษ์ ขอบบุญ	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม	
๗. ตาบตำรวจวิจารณ์ แสนมนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาทม	
๘. ตาบตำรวจรัฐภูมิ ผาบชมภู	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม	
๙. สิบตำรวจเอกวงศกร อุปลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม	
๑๐. สิบตำรวจตรีอนุสรณ์ ศรีแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรนาทม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

.สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

พ.ต.อ.

(นพดล ผลพัฒนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม



ผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม

- หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

.....การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.....พ.ต.อ. นพดล ผลพัฒนา ผกก.สภ.นาทม ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน.....เพื่อให้ คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำ ข้อมูลต่างๆ.....อีกทั้งได้ ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน



- การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมินการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

พ.ต.อ.นพดล ผลพัฒนา ผกก.สภ.นาทม ประชุมคณะกรรมการ เพื่อการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	-เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรนาทม อยู่ใน พื้นที่ทุรกันดาน ห่างไกลความเจริญ และ อุปกรณ์ที่ใช้ในการอำนวยความสะดวกๆไม่ ทันสมัย และ ห่างไกลจากชุมชน จึงทำให้ผู้ มาใช้บริการเดินทางมาไม่ค่อยสะดวก -จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ คอยแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี



การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
 ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก แนะนำการ ให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ แต่ง เครื่องแบบให้ครบถ้วนและ สอบถามความคิดเห็นใน การให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการบนสถานี ตำรวจภูธรนาทมอย่าง ต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ทุกสายงาน	-ประชาชนผู้มาใช้บริการ ได้รับความสะดวกในการ ใช้งาน และได้รับ คำแนะนำที่ดีจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และติดต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องเสียเวลารอ



การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ
ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล บนป้ายพันธะสัญญาโดยให้ ติดแสดงอย่างเด่นชัด ภายในห้อง One Stop service -มองเห็นได้จากระยะไกล และครอบคลุม เป็นการ อำนวยความสะดวกในการ ติดต่อราชการอย่างดีที่สุด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการสามารถทราบได้ ว่าต้องติดต่อเจ้าหน้าที่ สายงานไหนและเป็นการ ประมาณการ เวลาเบื้องต้นในการติดต่อ ราชการและให้ทราบเวลา ในการดำเนินการนั้นใช้ เวลาประมาณเท่าไร



การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
 ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ติด บริเวณ ห้อง One Stop Service	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-เป็นการประกาศ เจตนาบริสุทธิ์ ของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการรับ สินบน และการ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบในการปฏิบัติ หน้าที่ และการ ร่วมมือร่วมใจของ เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง สถานีตำรวจ ในเรื่อง การต่อต้านการรับ สินบน ทุกรูปแบบ



การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
 ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือประชาชน นำ ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ประกาศ ที่ได้รับ จัดสรรมา	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ดำเนินการแจกจ่ายคู่มือ ให้แก่ประชาชน ให้แก่ผู้ มาใช้บริการและการลง พื้นที่พบประชาชน

