



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาทม

ที่.....๑๓.../๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสถานีตำรวจภูธรนาทม ได้มีคำสั่งที่.....๑๓.../๒๕๖๙ ลงวันที่...๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนา
ทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความ
ในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม และในการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ครั้งที่.....๑.../๒๕๖๙ เมื่อวันที่.....๘ เมษายน ๒๕๖๙.. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับ
สถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไป อย่างมี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรนาทมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
สูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
สถานีตำรวจภูธรนาทม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑.พันตำรวจเอกนพดล ผลพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๒.พันตำรวจโทศักดิ์ งามแสน | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๓.พันตำรวจโทพันศิริ พันศิริ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๔.พันตำรวจตรีภูเบศร์ ภูกระบิล | กรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาทมกรรมการ | |

๕.พันตำรวจโทภูมิภัทร บุญนำ	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม	
๖.พันตำรวจตรีเทพประจักษ์ ขอบบุญ	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม	
๗.ดาบตำรวจวิจารณ์ แสนมนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาทม	
๘.ดาบตำรวจจันทิมา ผาขมภู	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม	
๙.สืบตำรวจเอกวงศกร อุปลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม	
๑๐.สืบตำรวจตรีณสรณ์ ศรีแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม	
โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรนาทม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

.สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



พ.ต.อ.

(นพดล ผลพัฒนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาทม ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาทมได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สก.นาทม ที่ ๑๓/๒๕๖๙ ลง ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรนาทม ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนาทมต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับภารกิจ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดสรรงบประมาณในบางภารกิจไม่เพียงพอต่อความต้องการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม , สารวัตรอำนาจ การ , เจ้าหน้าที่งานงบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงินสถานีตำรวจภูธรนาทม
๓.การใช้อำนาจ	การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในบางกรณีอาจไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และประชาชนอาจยังขาดความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจขั้นตอนการขอใช้ และการยืมคืนทรัพย์สินของทางราชการอย่างครบถ้วน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตและช่องทางร้องเรียนยังไม่ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ประชาชนยังมีความคาดหวังให้การให้บริการมีความโปร่งใส รวดเร็ว และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ผู้รับบริการบางส่วนยังไม่ทราบขั้นตอนระยะเวลา และช่องทางการติดต่อ ทำให้เกิดความเสี่ยงในการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลบางรายการบนเว็บไซต์อาจยังไม่เป็นปัจจุบัน หรือประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ไม่สะดวก	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
๙.การป้องกันการทุจริต	การประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริตยังต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรและประชาชน	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนาจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ สถานีตำรวจภูธรนาทม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติ หน้าที่ ต่อ (๑.)	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทม และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ ๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๓. การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ ๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ ๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๕. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธร นาทมและ ข้าราชการ ตำรวจทุก นายในสังกัด	ปีงบประมาณ๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรนาทมและ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๖.ความสุจริตใน การดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม PoliceITAในประเด็นด้าน คุณภาพกาดำเนินงาน	ผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธร นาทมและ ข้าราชการ ตำรวจทุก นายในสังกัด	ปีงบประมาณ๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรนาทมและ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลด้านคุณภาพ การดำเนินงาน ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๗.ความเสี่ยงใน การติดต่อหรือ รับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร - มีการจัดทำเว็บไซต์สถานีตำรวจ เพิ่มเติมจาก เดิมที่มีแต่เฟซบุ๊ก	ผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธร นาทมและ ข้าราชการ ตำรวจทุก นายในสังกัด	ปีงบประมาณ๖๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรนาทมและ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลด้าน ประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูล ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

๘.การเปิดเผยข้อมูล	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สน. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความอันวยความยุติธรรม	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ ๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙.การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ ๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทมและคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

**๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(IntegrityandTransparencyAssessment:ITA)ของสถานีดำรวจประจำปทุมธานี
พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

**การดำเนินมาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจภูธรนาทม**

สถานีดำรวจภูธรนาทมได้จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีดำรวจ ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.นพดล ผลพัฒนา ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรนา
ทม เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง

การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA
ตลอดจนกำหนดมาตรการและกิจกรรมในการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของสถานีดำรวจ โดยเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกนายตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้ และร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ได้มีการวางแผนการดำเนินงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน กำหนดแนวทางการ
ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำกับให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data)
ผ่านเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรนาทมให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดยผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรนา
ทมได้กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงานในทุกขั้นตอน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจประเมินจาก
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ประเด็นสำคัญในการประชุม ประกอบด้วย

**๑. การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment:IIT)**

ชี้แจงรายละเอียดของแบบวัดการรับรู้ สร้างความเข้าใจในประเด็นคำถาม และเสริมสร้างการรับรู้แก่
ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้การตอบแบบประเมินสะท้อนการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความ
โปร่งใสอย่างแท้จริง

**๒. การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment:EIT)**

กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ให้สามารถเข้า
ร่วมตอบแบบประเมินได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการมาปรับปรุงและพัฒนา
คุณภาพการให้บริการของสถานีดำรวจ

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งแจ้งการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การใช้งานระบบ ITAP การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล OIT ณ จุดให้บริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งนำข้อมูลที่เผยแพร่มาใช้พัฒนาการให้บริการให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แสดง โครงสร้างอัตรากำลัง ข้อมูล ผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดย สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของสถานี ตำรวจ	ส.ต.ต.دنุสรณ์ ศรีแก้ว ด.ต.นัฐวุฒิ ฝาบชมภู
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผล การดำเนินงานของ	ส.ต.ต.دنุสรณ์ ศรีแก้ว ด.ต.นัฐวุฒิ ฝาบชมภู

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ (O๒) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	สถานีตำรวจประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙ โดย เริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่าน หน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่ สามารถเชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๙ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ส.ต.ต.ธนุสรณ์ ศรีแก้ว ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบัชมภู

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ให้แต่ละสายงานจัดทำรายงานโดย • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานี่ตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	เจ้าหน้าที่งานธุรการแต่ละแผนก
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบัชมภู
๐๖ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์	ส.ต.ต.دنุสรณ์ ศรีแก้ว ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบัชมภู
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน	ด.ต.เศรษฐภาคย์ ปราบจันทร์

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ (๐๙)	หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ด.ต.วิจารณ์ แสนมนตรี
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและกร รายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙แผนกร ใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)• มีการรายงานต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ด.ต.วิจารณ์ แสนมนตรี
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง (สขร.๑)ประจำปีเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัด จ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงิน ที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อ	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบบมภู

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ(๐๑๑)	หรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและ ราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • สถานีตำรวจมีการประกาศ หลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู

ด้าน	รายละเอียดการทำแบบตรวจ/ ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ (๐๑๒)	- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ - ประพจน์ติชอบของเจ้าหน้าที่ของ - สถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์ติชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน - ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจ	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ(๐๑๔) ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานitäรรวจ	คนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง(การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ – ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบัชมภู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ (๐๑๔) ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานitäรรวจ	- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ ระบุนัน เดือน ปี ที่ ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิของหน่วย	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ - ชื่อ กระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง - ระบุนประเด็นความเสี่ยง (เหตุ การณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)	พ.ต.ท.ภูมิภัทร บุญนำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตตามข้อ 0๑๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตแยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	พ.ต.ท.ภูมิภัทร บุญนำ
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้	พ.ต.ท.ภูมิภัทร บุญนำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ (๐๑๗) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ OneStop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ – ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตาม แบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	พ.ต.ท.ภูมิภัทร บุญนำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อ (๐๑๘) การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการ ประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบัชมภู

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม/ประเด็น ที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ต.دنุสรณ์ ศรีแก้ว

๒.๓การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม/ประเด็น ที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่ง	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบทำข้อมูล

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ ผ ก ก . ส ภ . น า ท ม หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

๓.จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรนาทม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้อง จัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอน เทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่ สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ต.ภูเบศร์ ภูกะบิล สว.อก.สภ.นาทม ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -พัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างโปร่งใส โดยเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าธรรมเนียม และช่องทางการติดต่อผ่านเว็บไซต์และ ป้ายประชาสัมพันธ์ภายในสถานี -เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเว็บไซต์ โทรศัพท์ Facebook และกล่องรับความคิดเห็น พร้อมดำเนินการ ตรวจสอบและแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ ๒.ใช้เทคโนโลยีเช่นการใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติ หน้าที่ ๓.ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการประเมินมา ปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจจากประชาชน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสาย งานควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้ กำกับ ผู้ปฏิบัติตามสาย งานเจ้าหน้าที่ตำรวจทุก นายรอง ผกก.หัวหน้าทุก สายงาน ควบคุมการ ปฏิบัติเจ้าหน้าที่ รุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแล จัดการระบบงานเพื่อให้ ทุกนายปฏิบัติ

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามควาคับหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคับหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ภูเบศร์ ภูกะบิล สว. อ.ก.ส.น.นาทม ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ภูเบศร์ ภูกะบิล สว. อ.ก.ส.น.นาทม ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซหน่วย	พ.ต.ต.ภูเบศร์ ภูกะบิล สว. อ.ก.ส.น.นาทม ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.ภูเบศร์ ภูกะบิล สว. อ.ก.ส.น.นาทม ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการ มีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ต.ภูเบศร์ ภูกะบิล สว. อ.ก.ส.น.นาทม ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย

การประชุมชี้แจง ITA ครั้งที่ ๑ ของ พ.ต.อ.นพดล ผลพัฒนาผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม ชี้แจงให้ตำรวจ
ในสังกัดรับทราบ การปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วันที่ ๑๓ มี.ค.๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.นาทม

