



สำนักงาน ป.ป.ช.



การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรนาทม





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรนาทม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรนาทมได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ด้วยทางสถานีตำรวจภูธรนาทม จัดให้มีการประชุม เพื่อเผยแพร่ และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมินและร่วมเข้ารับการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รับฟังความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล



เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและขอทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสเพื่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดสำคัญ ของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ โดยบูรณาการในการทำงานร่วมกัน ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีรายชื่อคณะทำงาน ดังต่อไปนี้
- | | |
|---|------------------|
| ๑.) หัวหน้ากองแผน พัฒนา | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๒.) หัวหน้ากองบริหารงาน | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๓.) หัวหน้ากองโศกภัย งามแสน | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๔.) หัวหน้ากองโศกภัย งามแสน | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๕.) หัวหน้ากองโศกภัย งามแสน | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม | |

- | | |
|--|------------------|
| ๖.) หัวหน้ากองโศกภัย งามแสน | คณะทำงาน |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๗.) หัวหน้ากองบริหารงาน | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๘.) ค่ายตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๙.) ค่ายตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๑๐.) ค่ายตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๑๑.) ค่ายตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |

- ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้
- ๑) ดำเนินการตามเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
 - ๒) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)
 - ๓) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด
 - ๔) รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 - ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕
 พันตำรวจเอก (นพิต ผลิตนา)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.นพดล ผลพัฒนา ผกก.สภ.นาทม ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำ ข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.อ.นพดล ผลพัฒนา ผกก.สภ.นาทม ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



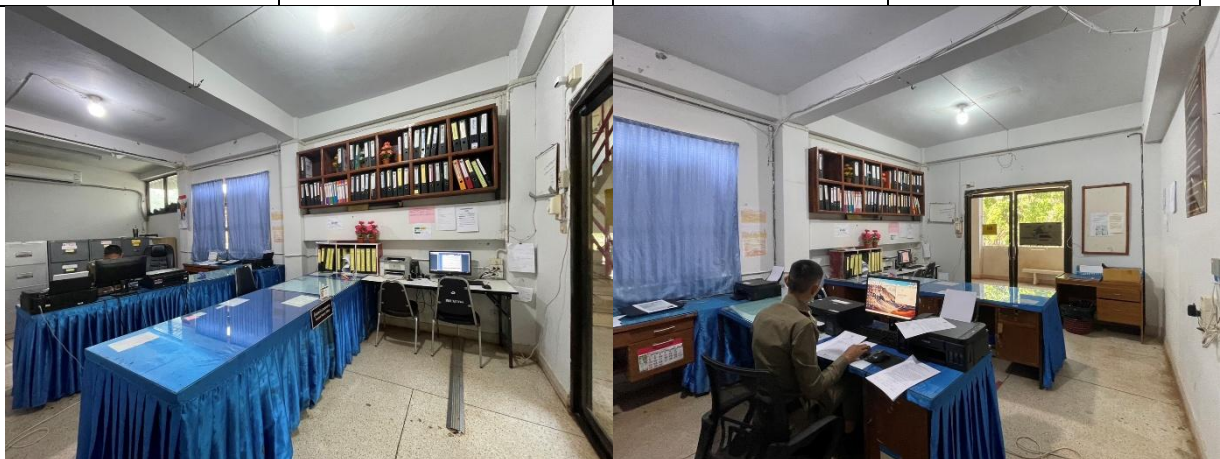
1. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	-เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรนาทม อยู่ใน พื้นที่ทุรกันดาน ห่างไกลความเจริญ และ อุปกรณ์ที่ใช้ในการอำนวยความสะดวกไม่ ทันสมัย และ ห่างไกลจากชุมชน จึงทำให้ผู้ มาใช้บริการเดินทางมาไม่ค่อยสะดวก - จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ คอยแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สว.สอบสวน / เจ้าหน้าที่คดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแนะนำการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ การ แต่ง เครื่องแบบให้ครบถ้วนและ สอบถามความคิดเห็นใน การให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการบนสถานี ตำรวจภูธรนาทมอย่าง ต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ทุกสายงาน	-ประชาชนผู้มาใช้บริการ ได้รับความสะดวกในการ ใช้งานและได้รับคำแนะนำ ที่ดีจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และติดต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องเสียเวลารอ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล บนป้ายพันธะสัญญาโดยให้ ติดแสดงอย่างเด่นชัด ภายในห้อง One Stop service -มองเห็นได้จากระยะไกล และครอบคลุม เป็นการ อำนวยความสะดวกในการ ติดต่อราชการอย่างดีที่สุด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการสามารถทราบได้ ว่าต้องติดต่อเจ้าหน้าที่ สายงานไหนและเป็นการ ประการประมาณการ เวลาเบื้องต้นในการติดต่อ ราชการและให้ทราบเวลา ในการดำเนินการนั้นใช้ เวลาประมาณเท่าไร



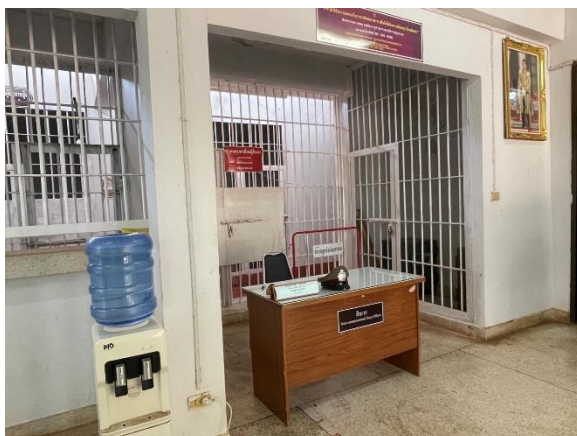
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ติด บริเวณ ห้อง One Stop Service	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-เป็นการประกาศ เจตนารมณ์ของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการรับ สินบนและการ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบในการปฏิบัติ หน้าที่ และการ ร่วมมือร่วมใจของ เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง สถานีตำรวจ ในเรื่อง การต่อต้านการรับ สินบน ทุกรูปแบบ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือประชาชน นำ ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ประกาศ ที่ได้รับ จัดสรรมา	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ดำเนินการแจกจ่ายคู่มือ ให้แก่ประชาชน ให้แก่ผู้ มาใช้บริการและการลง พื้นที่พบประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดให้มีสัญญาณไวไฟ เพื่อสะดวกในการติดต่อ ภายในห้อง One Stop Service - จัดให้มีสถานที่นั่งพักคอย สำหรับผู้มาติดต่อราชการ ระหว่างรอคิวพบพนักงานสอบสวน - จัดให้มีน้ำดื่มฟรีบริการประชาชน และทีวี ภายในห้อง One Stop Service - จัดให้มีคอมพิวเตอร์สำหรับลงทะเบียนแจ้งความออนไลน์ และดำเนินการกรอกข้อมูลแสดงความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในโครงการของ ITA	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	- ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกสบายในการให้บริการ ภายในห้อง One Stop Service โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบถ้วน - มีการสร้างความเข้าใจในผลของคดีความและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - มีผู้มาใช้บริการร่วมให้ความร่วมมือกรอกแบบสอบถาม ITA ผ่านช่องทางคอมพิวเตอร์ ส่วนกลางของสถานีตำรวจ เพราะโทรศัพท์บางรุ่นไม่รองรับการทำงานของระบบ ทำให้จึงนำคอมพิวเตอร์ส่วนกลางมาใช้ลงข้อมูล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-ออกคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจที่ รับผิดชอบเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ฯ และผู้ประสานงาน ใน การนำข้อมูลลงระบบ	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ	-จัดทำข้อมูล OIT และ นำเข้าระบบข้อมูล โดย ได้รับความร่วมมือจาก กลุ่มงานอำนวยการทุก สายงาน ทำให้ข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้องตามแบบ ที่ ปปช.กำหนด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาทม
ที่ ๒๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรนาทม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้
หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไป
ตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสต่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง
ดำเนินการโดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการ
พัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้แผน
แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้
กำหนดให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดสำคัญ ของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความ
ร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใส อย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สืบฤกษ์เสถาว่าวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ
โดยบูรณาการในการทำงานร่วมกัน ของสถานีตำรวจภูธรนาทม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายชื่อคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

๑.) พันตำรวจเอกพล สวัสดิ์พัฒนา

ประธานคณะทำงาน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม

๒.) พันตำรวจโทธนธิ์ โชยคำก

คณะทำงาน

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม

๓.) พันตำรวจโทศักดิ์ งามแสน

คณะทำงาน

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม

๔.) พันตำรวจโทพันศิริ พันธุสุริ

คณะทำงาน

รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม

๕.) พันตำรวจโทภูมิภัทร บุญนำ

คณะทำงาน

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม

๖.) พันตำรวจโทประวีติ พลสุวรรณ

คณะทำงาน

สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม

๗.) พันตำรวจตรีประวิทย์ แก้วน้อย

คณะทำงาน

สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม

๘.) ดาบตำรวจนิติภูมิ มาบขมภู

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม

ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-จัดให้มีการประชุมติดตามการทำงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบเป็นคำสั่งและนำรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง -ในการจัดประชุมจะมีการเรียกหัวหน้าแต่ละสายงานร่วมเข้าประชุมด้วยทุกครั้ง	สว.อก.จัดทำบันทึกการประชุม	-ทำให้มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันและความเข้าใจเดียวกัน -ได้ผลลัพธ์ ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและง่ายต่อการตรวจสอบ
---	--	----------------------------	--

พ.ต.อ.นพดล ผลพัฒนา ผกก.สภ.นาทมประชุมติดตามการทำงานเป็นประจำทุกเดือนโดยมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น คำสั่งและนำรายงานต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรงในการจัดประชุมจะมีการเรียกหัวหน้าแต่ละสายงาน ร่วมเข้าประชุมด้วยทุกครั้ง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลติ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ทำการติดตามบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการตรวจทานข้อมูลกับทางตำรวจภูธร ภ.๔ ถึงเรื่องข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ -จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามการทำงานโดยตลอด	สว.อก.เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	-ทำให้มีการอัปเดตข้อมูลจากทาง ตำรวจภูธร ภ.๔ เป็นระยะและรายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจได้ทราบถึงแหล่งที่มาข้อมูลและความคืบหน้าในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	-เนื่องจากการปรับเปลี่ยนกำลังพล,โยกย้ายกลับ ภูมิลำเนา,จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-อัปเดตข้อมูลฉบับล่าสุดให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ดำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-เนื่องจากการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนใหม่ จัดทำบอร์ดบริหารและประธานกต.ตร. สภ.นาทม ใหม่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	-เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีรวบรวมข้อมูลแต่ละสายงาน จัดทำในรูปแบบที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๑๐ E-Service	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่การเงิน
๐๑๓ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ธุรการสืบสวน, ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง

๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์	-เนื่องจากเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรนาทมขาดแคลนเจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ และใช้งานผ่านระบบของ ตร. ทำให้ไม่มีความเสถียรในการใช้งาน ไม่สามารถติดตั้งไฟล์หรือข้อมูลจำนวนมากได้ แต่ทางเจ้าหน้าที่มีความตั้งใจอย่างยิ่งในการนำเสนอข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะให้ถูกต้องตามแบบที่ ปปช.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมจัดทำข้อมูล

ข่าวการกิจ การมีส่วนร่วมของผู้นำสังคมชาย





ข่าวกิจกรรมจิตอาสา

ข่าวการกิจ การปฏิบัติหน้าที่

ส.ก.นทท. ร่วมกันทำกิจกรรม มอบน้ำดื่ม ให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำและประชาชนพื้นที่ "ดัม ไม่นับ กลับบ้านปลอดภัย" รณรงค์ตรวจจราจรแห่งความปลอดภัยแล
เสี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงอุบัติเหตุ "เมา ไทร ไม่นับ" เนื่องในเทศกาลปีใหม่ 2568

31 ธันวาคม 2567

วันที่ (อังคาร ที่ 31 ธ.ค.67) เวลา 14.00 น. พ.ต.อ.เชาว์ มีอมงาม ผบก.ส.ก.นทท./ พ.ต.อ.ภูมิภัทร บุญป

Read more

พล.ต.ต.ธวัชชัย อุ่งเป้า ผบก.ก.จ.ว.นครพนม, พ.ต.อ.ลือศักดิ์ ดำเนินสวัสดิ์ รอง
ผบก.ก.จ.ว.นครพนม ตรวจเยี่ยมจุดตรวจบริการประชาชน เพื่อป้องกัน และลด
อุบัติเหตุด้านจราจรในห้วงเทศกาลปีใหม่ 2568 ของ สก.นทท.

30 ธันวาคม 2567

วันที่ (จันทร์ ที่ 30 ธ.ค.67) เวลา 13.00 น. พล.ต.ธวัชชัย อุ่งเป้า ผบก.ก.จ.ว.นครพนม, พ.ต.อ.ลือศักดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	-ในการจัดประชุมทุกครั้งได้รับมอบนโยบายจาก ผู้บังคับบัญชาในการจัดทำข้อมูลให้รวดเร็ว รัดกุม และ นำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ให้ แนวทางและการกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ โดยตรง -เรียกประชุม หัวหน้าสายงานและธุรการทุกสายงาน เพื่อรับมอบนโยบายกำชับในการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสาย งานในเรื่องจัดทำข้อมูลและเข้าร่วมกิจกรรม ITA จนจบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งานอำนวยการ/ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

