

สถานีตำรวจภูธรนาทม
ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรนาทม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายงานป้องกันปราบปรามและงานสอบสวน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายงานเทคโนโลยีเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายงานเทคโนโลยีเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาทม

ที่ ๕๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและสอบถามตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดสำคัญของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ โดยบูรณาการในการทำงานร่วมกัน ของสถานีตำรวจภูธรนาทม จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายชื่อคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑.) พันตำรวจเอกเชาว์ ป้อมงาม | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๒.) พันตำรวจโทธนารัตน์ ไชยคำภา | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๓.) พันตำรวจโทศักดิ์ งามเสน่ห์ | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | |
| ๔.) พันตำรวจโทพันธศิริ พันธศิริ | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม | |

- | | |
|--|------------------|
| ๕.) พันตำรวจตรีภูมิภัทร บุญนำ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาทม | คณะทำงาน |
| ๖.) พันตำรวจโทประวัติ พลสุวรรณ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม | คณะทำงาน |
| ๗.) พันตำรวจตรีปริพล แก้วพล
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาทม | คณะทำงาน |
| ๘.) ดาบตำรวจนัฐวุฒิ ผาบชมภู
ผู้บังคับหมู่(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙.) ดาบตำรวจวิจารณ์ แสนมนตรี
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐.) สิบตำรวจโทวงศกร อุปลา
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑.) สิบตำรวจตรีพีระนุพงษ์ ภูแต่มนิล
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรนาทม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการตามเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๒) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)
- ๓) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด
- ๔) รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(เชาวร์ ป้อมงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาทม

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ สภ.นาทม
ประกอบคำสั่ง สภ.นาทมที่ ๕๐ /๒๕๖๖ ลง ๑ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ยศ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม	ผกก.สภ.นาทม	๐๘๙-๙๖๘-๒๐๘๘	ประธาน
๒	พ.ต.ท.นราธิป ไชยคำภา	รอง ผกก.ป.๑	๐๖-๑๖๑๙-๘๔๓๓	คณะทำงาน
๓	พ.ต.ท.ศักดิ์ งามเสน่ห์	รอง ผกก.สส.๑	๐๘๑-๐๕๘-๙๗๘๒	คณะทำงาน
๔	พ.ต.ท.พันธศิริ พันธศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	๐๙๙-๑๕๔-๖๐๖๖	คณะทำงาน
๕	พ.ต.ต.ภูมิภัทร บุญนำ	สว.ป.๑	๐๙๗-๒๘๙-๕๕๖๓	คณะทำงาน
๖	พ.ต.ท.ประวิติ พลสุวรรณ	สว.(สอบสวน)๑	๐๘๖-๘๕๗-๙๓๓๔	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ต.ปริพล แก้วพล	สว.สส.๑	๐๙๕-๖๖๔-๕๙๑๙	คณะทำงาน
๘	ด.ต.วิจารณ์ แสนมนตรี	ผบ.หมู่(ป.)๑	๐๙๕-๖๖๔-๕๙๑๙	ผช.เลขานุการ(จร.)
๙	ด.ต.นัฐวุฒิ ผาบชมภู	ผบ.หมู่(สส.)๑	๐๘๓-๓๔๕-๙๘๑๓	ผช.เลขานุการ(สอบสวน)
๑๐	ส.ต.ท.วงศ์กร อุปลา	ผบ.หมู่(ป.)๑	๐๘๘-๕๕๑-๓๐๑๒	ผช.เลขานุการ(สส.)
๑๑	ส.ต.ต.พีระนุพงศ์ ภูแต่มนิล	ผบ.หมู่(ป.)๑	๐๙๐-๒๙๓-๔๐๔๑	ผช.เลขานุการ(อก.)

พ.ต.อ.

(เชาว์ ป้อมงาม)

ผกก.สภ.นาทม

ภาพการประชุมอบรมชี้แจง Police ITA ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นาทม

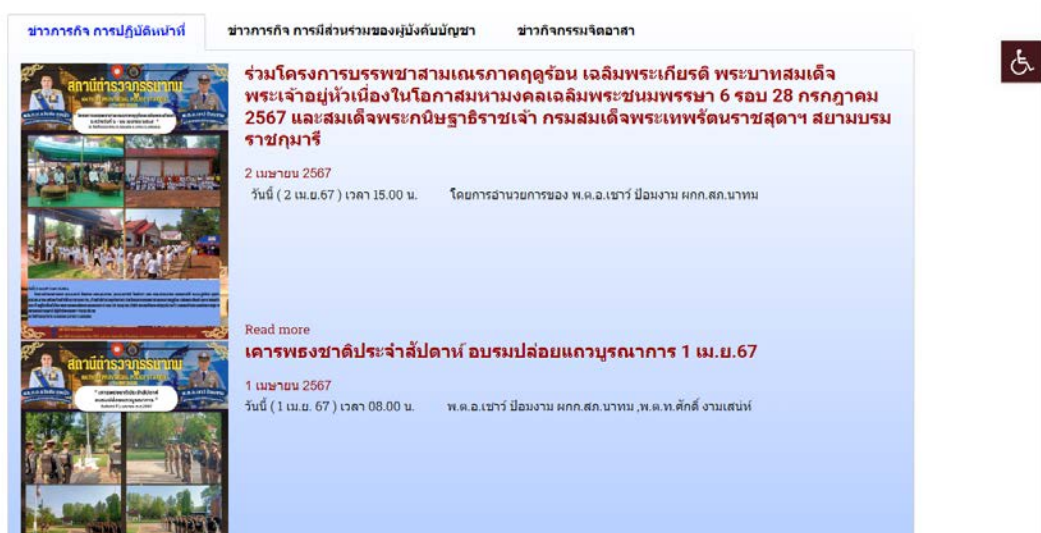
นำโดย พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม

ภาพกิจกรรมการศึกษาวิเคราะห์ กำหนดกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม เป็นประธาน พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาทม



กรอบการประเมินในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน Police ITA

สถานีตำรวจภูธรนาทมได้จัดทำเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรนาทม <https://nathom.nakhonphanom.police.go.th/> เพื่อเป็นการ เผยแพร่ (OPEN DATA) แก่สาธารณะชน และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice) โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการ ประเมินเชิงบวกเพื่อ เป็นมาตรฐานป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมี คุณธรรม โดยใช้ชื่อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยกำหนดกรอบการประเมิน ทุก ๓ เดือน และ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว



กรอบเกณฑ์การประเมินและการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ OIT ของสถานีตำรวจภูธรนาทม

หัวข้อ	ชื่อเรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	งานเทคโนโลยี	פקก.สก.นาทม
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	งานเทคโนโลยี	פקก.สก.นาทม
๐๗	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	งานนโยบายและแผน	פקก.สก.นาทม
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๑๐	E-Service	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	งานป้องกัน งานสอบสวน	פקก.สก.นาทม
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	งานการเงิน	פקก.สก.นาทม
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	งานการเงิน	פקก.สก.นาทม
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	งานการเงิน	פקก.สก.นาทม
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานกำลังพล	פקก.สก.นาทม
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	งานอำนวยการ/งาน สอบสวน	פקก.สก.นาทม
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	งานอำนวยการ	פקก.สก.นาทม
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	งานกำลังพล	פקก.สก.นาทม
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานกำลังพล	פקก.สก.นาทม
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานกำลังพล	פקก.สก.นาทม
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	งานกำลังพล	פקก.สก.นาทม

ข้อมูลสำหรับเปิดเผย (Open Data) เมื่อเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.ได้รับข้อมูลจากแต่ละสายงาน จะต้องทำการตรวจทานและส่งให้ ผู้กำกับการณ์ตำรวจ ตรวจสอบข้อมูล แล้วส่งกลับมาเพื่อ Upload ขึ้นหน้าเว็บไซต์ โดยกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(เซาว์ )

ผกก.สภ.นาทม

ข้อมูลการจัดทำ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หัวข้อ	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑	การจัดทำฐานข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT)	เจ้าหน้าที่อำนวยการและงานเทคโนโลยีฯ สถานีตำรวจภูธรนาทม	สน.นาทม ได้จัดให้ มีการประชุมที่ห้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจทราบเกี่ยวกับ Police ITA และเรียกประชุมหัวหน้างานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่ (ป.ป.ช.)

ข้อมูล IIT เริ่มทำ การรวบรวมข้อมูล ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ มีผู้ตอบข้อมูลทั้งสิ้น ๔๕ นายจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๔๕ นาย

ข้อมูลการจัดทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

หัวข้อ	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับการติดตาม
๑	การจัดทำฐานข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีฯ สถานีตำรวจภูธรนาทม	เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม จาก QR CODE และ ผ่าน เว็บไซต์ Police ITA โดยได้จัดทำป้ายประกาศและประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจกรอกแบบสอบถามเพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการทำงานของตำรวจในสถานีตำรวจฯ

ข้อมูล EIT เริ่มเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีฯ สภ.นาทม ได้จัดทำแบบสำรวจ กับประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานี ให้กรอกแบบสอบถาม และจัดให้มีการกรอกแบบสอบถามผ่านเว็บไซต์ Police ITA ประกอบในหัวข้อ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)