

## การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

### คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### สถานีตำรวจภูธรนาทม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาทม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

#### ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาทม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ด้วยทางสถานีตำรวจภูธรนาทม จัดให้มีการประชุม เพื่อเผยแพร่ และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมินและร่วมเข้ารับการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รับฟังความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ภาพการประชุมอบรมชี้แจง Police ITA ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นาทม

นำโดย พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม

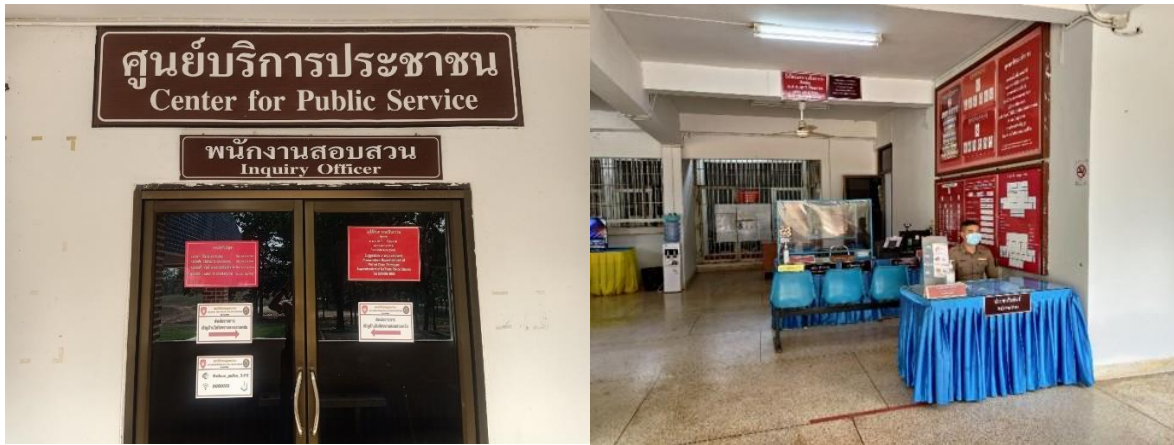
ภาพกิจกรรมการศึกษาวีเคราะห์ กำหนดกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม เป็นประธาน พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาทม



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรนาทม อยู่ในพื้นที่ทุรกันดาน ห่างไกลความเจริญ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการอำนวยความสะดวกๆไม่ทันสมัย และ ห่างไกลจากชุมชน จึงทำให้ผู้มาใช้บริการเดินทางมาไม่ค่อยสะดวก -จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์คอยแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี



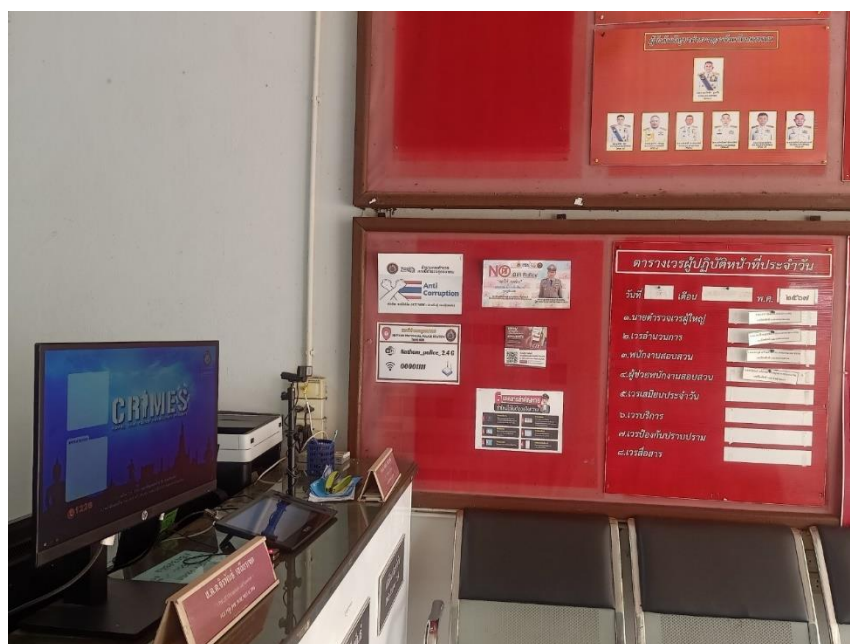
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก แนะนำการ ให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ แต่ เครื่องแบบให้ครบถ้วนและ สอบถามความคิดเห็นใน การให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการบนสถานี ตำรวจภูธรนาทมอย่าง ต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ทุกสายงาน	-ประชาชนผู้มาใช้บริการ ได้รับความสะดวกในการ ใช้งานและได้รับ คำแนะนำที่ดีจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และติดต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องเสียเวลารอ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบนป้ายพันธะสัญญาโดยให้ติดแสดงอย่างเด่นชัดภายในห้อง One Stop service -มองเห็นได้จากระยะไกลและครอบคลุม เป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการอย่างดีที่สุด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการสามารถทราบได้ว่าต้องติดต่อเจ้าหน้าที่สายงานไหนและเป็นการประสานประมาณการเวลาเบื้องต้นในการติดต่อราชการและให้ทราบเวลาในการดำเนินการนั้นใช้เวลาประมาณเท่าไร



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ติด บริเวณ ห้อง One Stop Service	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-เป็นการประกาศ เจตนาบริสุทธิ์ ของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ใน การต่อต้านการรับ สิบบน และการ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบในการปฏิบัติ หน้าที่ และการ ร่วมมือร่วมใจของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทั้ง สถานีตำรวจ ในเรื่อง การต่อต้านการรับ สิบบน ทุกรูปแบบ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือประชาชน นำ ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ประกาศ ที่ได้รับ จัดสรรมา	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ดำเนินการแจกจ่ายคู่มือ ให้แก่ประชาชน ให้แก่ผู้ มาใช้บริการและการลง พื้นที่พบประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<p>-จัดให้มีสัญญาณไวไฟ เพื่อสะดวกในการติดต่อ ภายในห้อง One Stop Service</p> <p>-จัดให้มีสถานที่นั่งพักคอยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ระหว่างรอคิวพบพนักงานสอบสวน</p> <p>- จัดให้มีน้ำดื่มฟรีบริการประชาชน และทีวี ภายในห้อง One Stop Service</p> <p>-จัดให้มีคอมพิวเตอร์สำหรับลงทะเบียนแจ้งความออนไลน์ และดำเนินการกรอกข้อมูลแสดงความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในโครงการของ ITA</p>	<p>สว.อก</p> <p>เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง</p>	<p>-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกสบายในการให้บริการ ภายในห้อง One Stop Service โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบถ้วน</p> <p>-มีการสร้างความเข้าใจในผลของคดีความและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>-มีผู้มาใช้บริการร่วมให้ความร่วมมือกรอกแบบสอบถาม ITA ผ่านช่องทางคอมพิวเตอร์ ส่วนกลางของสถานีตำรวจเพราะโทรศัพท์บางรุ่นไม่รองรับการทำงาน ของระบบ ทำให้จึงนำคอมพิวเตอร์ส่วนกลางมาใช้ลงข้อมูล</p>





ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- ออกคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจที่ รับผิดชอบเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ฯ และผู้ประสานงาน ใน การนำข้อมูลลงระบบ	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	- จัดทำข้อมูล OIT และ นำเข้าระบบข้อมูล โดย ได้รับความร่วมมือจาก กลุ่มงานอำนวยการทุก สายงาน ทำให้ข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้องตามแบบ ที่ ปช.กำหนด



คำสั่ง สภานิติบัญญัติ  
ที่ ๕๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในทางคดีและกำกับติดตามประเมินผลรวม  
และควมโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติบัญญัติ

ด้วยคณะกรรมการประเมินผลรวมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้  
หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและขอตนเอง มีการปรับปรุงภาคตัวงานให้โปร่งใส  
หรือธรรมภิบาล และมีการพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใสดังกล่าวในหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียของหน่วยงาน มีนัยสำคัญต่อการทุจริตเชิงรุก" จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้  
นายสุชาติ วัฒนวงษา รมช.เลขาธิการสภานิติบัญญัติฯ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลรวมและความ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ  
สภานิติบัญญัติฯ โดยมีมติเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน  
ให้ส่งรายงานผลประเมินผลรวมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้พิจารณารายงานการประเมินผลรวมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและผลการประเมินไปเป็นรูปธรรมและผลรวมความโปร่งใส  
ความโปร่งใส อย่างคงที่ โดยให้หน่วยงานและสภานิติบัญญัติฯ ดำเนินการตามผลรวมและ  
ความโปร่งใส อย่างคงที่ ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลรวมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สภานิติบัญญัติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน โดย  
บูรณาการในการทำงานร่วมกัน ของสภานิติบัญญัติฯ ซึ่งตั้งให้คณะกรรมการประเมินผลรวมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ  
สภานิติบัญญัติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายชื่อคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

- |                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| ๑) นายสุชาติ วัฒนวงษา | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒) นายสุชาติ วัฒนวงษา | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) นายสุชาติ วัฒนวงษา | กรรมการ             |
| ๔) นายสุชาติ วัฒนวงษา | กรรมการ             |

ภาพการประชุมของ Police ITA ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.น่าน  
นำโดย พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.น่าน

ภาพกิจกรรมการศึกษานิตยสารฯ ที่หน่วยอำนวยการประเมิน และประเมินผลตามตัวชี้วัดการปรับปรุงและพัฒนาโดยเจ้าหน้าที่  
ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.น่าน เป็นประธาน หรือข้าราชการตำรวจภายใต้การอำนวยการ



<p>ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>-จัดให้มีการประชุมติดตามการทำงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมอบหมายหน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบเป็นคำสั่งและนำรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง</p> <p>-ในการจัดประชุมจะมีการเรียกหัวหน้าแต่ละสายงานร่วมเข้าประชุมด้วยทุกครั้ง</p>	<p>สว.อก. จัดทำบันทึกการประชุม</p>	<p>-ทำให้มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันและความเข้าใจเดียวกัน</p> <p>-ได้ผลลัพธ์ ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและง่ายต่อการตรวจสอบ</p>
--	---	--	---

ภาพการประชุมอบรมชี้แจง Police ITA ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นาทม

นำโดย พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม

ภาพกิจกรรมการศึกษาวิเคราะห์ กำหนดกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.เชาว์ ป้อมงาม ผกก.สภ.นาทม เป็นประธาน พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาทม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	<p>-หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ทำ การติดตามบนหน้าเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ตรวจทานข้อมูลกับทาง ตำรวจภูธร ภ.๔ ถึงเรื่อง ข้อมูลและแนวทางการ ปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมเพื่อ ติดตามการทำงานโดย ตลอด</p>	<p>สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>	<p>-ทำให้มีการอัปเดตข้อมูล จากทาง ตำรวจภูธร ภ.๔ เป็นระยะและรายงาน ความคืบหน้าให้หัวหน้า สถานีตำรวจได้ทราบถึง แหล่งที่มาข้อมูลและ ความคืบหน้าในการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>



## (2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	-เนื่องจากการปรับเปลี่ยนกำลังพล,โยกย้ายกลับ ภูมิลำเนา,จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O2 อำนวยการหน้าที และพื้นที่รับผิดชอบ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-อัปเดตข้อมูลฉบับล่าสุดให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-เนื่องจากการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนใหม่ จัดทำบอร์ดบริหารและประธานกต.ตร. สน.เพชรเกษม ใหม่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	-เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีรวบรวมข้อมูลแต่ละสายงาน จัดทำในรูปแบบที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O10 E-Service	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่การเงิน
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ธุรการสืบสวน,ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และ จัดทำเว็บไซต์	-เนื่องจากเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนาทมขาดแคลน เจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ และ ใช้งานผ่านระบบของ ตร. ทำให้ ไม่มีความเสถียรในการใช้งาน ไม่สามารถติดตั้งไฟล์หรือ ข้อมูลจำนวนมากได้ แต่ทางเจ้าหน้าที่มีความตั้งใจอย่างยิ่ง ในการนำเสนอข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ ให้ ถูกต้องตามแบบที่ ปปช.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมจัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	<p>-ในการจัดประชุมทุกครั้งได้รับมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชาในการจัดทำข้อมูลให้รวดเร็ว รัดกุม และนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ให้แนวทางและการกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง</p> <p>-เรียกประชุม หัวหน้าสายงานและธุรการทุกสายงาน เพื่อรับมอบนโยบาย กำชับในการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงานในเรื่องจัดทำข้อมูลและเข้าร่วมกิจกรรม ITA จนจบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

